<u>Төрийн нарийн бичгийн даргын үүрэг гүйцэтгэгч Ш.Мөнхцэрэн батлав</u>.

Нийгмийн хамгаалал хөдөлмөрийн яамнаас Авлигатай тэмцэх чиглэлээр 2009 онд хийх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө

№	Зорилт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт				Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн
			Нөөц		Хугацаа	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт		
			Хүн хүчний	Хөрөнгө санхүүгийн				
Тулгуур 1. Ёс зүйтэй манлайлал								
1	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох	Сайд, дарга нар авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх	Хүн/өдөр	Шаардагдахгүй	2009 онд	• Мэдэгдэл хийсэн байх • Олон нийтэд хүрсэн байх	Сайд, ТНБД, агентлагийн дарга нар	Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.
		Төсвийн тогтмол хувийг авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах	Хүн/өдөр	3000.000	Жилдээ	• Шаардагдах хөрөнгийг ТЕЗ-ийн төсвийн багцад суулгах саналыг холбогдох газарт тавьж шийдвэрлүүлсэн байх • Батлагдсан төсвийг зарцуулж ажилласан байх • Байгууллын төсөвт хууль тогтоомжийг сурталчлах чиглэлээр тусгасан зардлын тодорхой хувийг энэ чиглэлд зарцуулсан байх	Төсвийн ерөнхийлөн захирагч	
		Сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог нэвтрүүлэх	Багаар	+	Хууль батлагдсаны дараа	• Хуульд нийцсэн байх • Хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байх	Нэгжийн дарга нар	
Тулгуур 2. Хувь хүний шударга байдал								
2	Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх	Төрийн албан хаагчийн “Ёс зүйн дүрэм”-ийг нийт албан хаагчдад сурталчлан таниулах, мөрдүүлэх	Багаар	-	III улирал	• Төслийг ажилтнуудад танилцуулж, санал солилцсон байх • Батлагдсан байх • Нийт ажилтнуудад хүргэсэн байх • Хариуцлага тооцох механизмыг бүрдүүлсэн байх	Ерөнхий менежер	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх

		2010 оны 1 дүгээр сараас төрийн албан хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулах, гэрээг дүгнэх нэг шалгуур үзүүлэлт болгох бэлтгэл ажлыг хангах.	Хүн/өдөр		2009.10.01	• Байгуулагын онцлогт тохирсон байх • Ажлын байрны тодорхойлолт, үр дүнгийн гэрээнд өөрчлөлт ор-сон байх • Дүгнэх шалгуур үзүү-лэлт тодорхой болсон байх • Шалгуур үзүүлэлтийг баримтлан Үр дүнгийн гэрээг дүгнэсэн байх	ТЗУГ	
3	Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөөн зохион байгуулах	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт, сурталчилгаа явуулах	Хүн/өдөр	700.000	10,11 сард	• Сургалт, сурталчилгаанд бүрэн хамрагдсан байх • Сургалт давтамжтай байх • Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх	ТЗУГ АТГ	
Тулгуур 3. Тогтолцооны шударга байдал								
4	Авлигыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох	Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дүрэм, журмыг нягтлан үзэж, шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгох ажлыг зохион байгуулах чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах	Багаар	+	Жилдээ	• Зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн төлөөллийг хамруулсан байх • Тодорхой санал дүгнэлт гаргаж, хэрэгжүүлсэн байх	ТЗУГ, Хуулийн зөвлөх,	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
		Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр явуулах талаар судлах, хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх	Багаар		Жилдээ	• Гомдол, мэдээллийн сан бүрдүүлсэн байх • Гомдол, мэдээллийн шийдвэрлэлтийн хуга-цаа шуурхай болгосон байх	ТЗУГ МХШҮГ	
		Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээг тодорхойлох	Багаар	-	Тухай бүр	• Эрсдэлтэй ажил үйлчилгээний жагсаалтыг гаргасан байх	ТЗУГ Нээлттэй нийгэм форум	
		Бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдийг хар жагсаалтад бүртгэж, нийтэд мэдээлэх	Багаар		Жилдээ	• Хар жагсаалтыг гаргаж, бүртгэл хөтөлсөн байх • Нийтэд мэдээлсэн байх	БХЗГ-ын санхүү, хөрөнгө оруулалтын хэлтэс	

		Тендертэй холбоотой гэрээ, хэлэлцээрт авлигын эсрэг заалт оруулах	Хүн/өдөр		Жилдээ	• Хуульд нийцсэн байх • Авлигын эсрэг заалт оруулсан байх	Төсвийн ерөнхийлөн захирагч Хуулийн зөвлөх	
5	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах	Үйл ажиллагааны ил тод, нээлтэй байдал, хүний нөөцийн бодлогын ил тод байдал, төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах	Багаар, хүн/өдөр	-	Жилдээ	• Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх	Ерөнхий менежер	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлт хангагдана.
		Боловсон хүчнийг сэлгэн ажиллуулах арга хэмжээ авах	Хүн/өдөр		Жилдээ	• Ажлын байрны судалгаа явуулсан байх • Сэлгэн ажиллуулсан байх		
Тулгуур 4. Хяналт шинжилгээ болон таслан зогсоох								
6	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянах	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт тавих, туслалцаа үзүүлэх багийг бий болгон ажиллах /Иргэний нийгмийн байгууллагын төлөөллийг оролцуулах/	Багаар	-	Жилдээ	• Баг бүрдүүлсэн байх • Цаашид хэрэгжүүлэх ажилд зөвлөмж, туслалцаа өгсөн байх	ТЗУГ,	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.
		Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг улирал бүр гаргаж, АТГ-т хүргүүлэх	Хүн/өдөр	-	4, 7,10, 1 сард	• Хууль тогтоомж болон төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ хэрэгжсэн байх • Тодорхой ажилтан, албан тушаалтанд хариуцуулж, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгасан байх • Тайлан, мэдээ хугацаандаа хүргэгдсэн байх	ТЗУГ	
		Албан үүргээ гүйцэтгэх явцдаа олж мэдсэн авлигатай холбоотой аливаа асуудлыг АТГ-т мэдээлэх	Хүн/өдөр	-	Тухай бүр	• АТГ-т нэн даруй мэдэгдсэн байх	Албан тушаалтан, ажилтан	
		Гомдол мэдээлэл хүлээн авах тусгай утас /хайрцаг, дэвтэр/ ажиллуулж, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авах	Багаар	+	Жилдээ	• Гомдол, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ зохион байгуулсан байх • Мэдээлэгч болон мэдээллийн нууцлалыг хангах талаар баталгаа авсан байх, задруулсан тохиолдолд хариуцлага хүлээдэг тогтолцоонд шилжсэн байх	ТЗУГ	

		Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын багийг ажил-луулах	Багаар		III улирал	• Холбогдох журамд өөрч-лөлт оруулсан байх • Шат дамжлага багассан байх	Хуулийн зөвлөх,	
		Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоо нэвтрүүлэх	Багаар		Жилдээ	• Гэнэтийн шалгалтыг явуулсан байх • Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд уг зөрчлийг арилгах арга хэмжээ авсан байх	Ерөнхий менежер	

Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн яам