Төрийн нарийн бичгийн дарга Г.Баясгалан батлав.

ХУУЛЬ ЗҮЙ, ДОТООД ХЭРГИЙН ЯАМНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ 2009 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Зарчим	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт				Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн
			Нөөц		Хугацаа	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт		
			Хүн хүчний	Хөрөнгө санхүүгийн				
Тулгуур 1. Ёс зүйтэй манлайлал								
Зорилт 1. Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох								
1.	Сайд, дарга нар авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны "Нээлттэй хаалганы өдөр"-өөр яамны удирдлагын зүгээс авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигыг үл тэвчих, ёс зүй, шударга ёсыг эрхэмлэх талаар олон нийтэд мэдэгдэл хийх Тус яамнаас авлигаас урьдчилан сэргийлэх талаар хийж гүйцэтгэж байгаа ажлын талаар танилцуулга хийх	Хүн/өдөр	Шаардагдахгүй	2009.10.27	• Мэдэгдэл хийсэн байх • Олон нийтэд хүрсэн байх	ХЗДХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн дарга Г.Баясгалан, агентлагийн дарга нар	Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно.
2.	Төсвийн тогтмол хувийг авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах	2010 оны төсөвт авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах хөрөнгийг тусгуулах	Багаар	Үйл ажиллагааны гүйцэтгэлээр	Жилдээ	• Шаардагдах хөрөнгийг ТЕЗ-ийн төсвийн багцад суулгах саналыг холбогдох газарт тавьж шийдвэрлүүлсэн байх	Н.Цэвэлмаа	
3.	Сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог нэвтрүүлэх	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээ эрхлэх тохиолдолд сонирхлын зөрчлийн мэдүүлэг гаргадаг журам тогтоох /тендер шалгаруулалт, бүх төрлийн тусгай зөвшөөрөл олгох г.м/	Багаар	-	Жилдээ	• Сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоотой болсон байх	Н.Цэвэлмаа Г.Элбэгсайхан	
Тулгуур 2. Хувь хүний шударга байдал								
Зорилт 2. Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх								

4.	Байгууллагын онцлогыг тусгасан “Ёс зүйн дүрэм” баталж мөрдүүлэх	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны албан хаагчдын ёс зүйн дүрэм боловсруулж, батлуулах	Багаар	-	III улирал	• Төслийг ажилтнуудад танилцуулж, санал солилцсон байх • АТГ-аас санал авсан байх • Батлагдсан байх • Нийт ажилтнуудад хүргэсэн байх • Хариуцлага тооцох механизмыг бүрдүүлсэн байх	Г.Элбэгсайхан	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх
5.	Ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулж, үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох	Яамны албан хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуур, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар тодорхой заалт оруулах	Багаар	-	Жилдээ	• Байгуулагын онцлогт тохирсон байх • Ажлын байрны тодорхойлолт, үр дүнгийн гэрээнд өөрчлөлт орсон байх	Г.Элбэгсайхан	
		Дээрх шалгуур үзүүлэлтийг үр дүнгийн гэрээг дүгнэх шалгуур үзүүлэлт болгох эрх зүйн орчин, боломжийг судалж санал боловсруулах				• Төрийн албаны тухай хууль, болон Төрийн албаны төв байгууллагаас тогтоосон дүрэм, журам, заавар холбогдох бусад хууль тогтоомжийг харьцуулан судалсан байх • Бусад байгууллагын туршлагыг судалсан байх		
Зорилт 3. Ажилтнуудын ёс зүйг дээшлүүлэх, соён гэгээрүүлэх талаар сургалт, семинар, зөвлөгөөн зохион байгуулах								
6.	Эрүүл амьдрахуйн хэв маягийг хэвшүүлэх, ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх г.м чиглэлээр сургалт явуулах	Архи, тамхины хор хөнөөлийн талаар лекц зохион байгуулах “Монголчуудын эрүүл аж төрөх ёс” сэдвээр лекц зохион байгуулах Ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар АТГ-тай хамтран сургалт зохион байгуулах		120,0 мян.төг	-	• Сургалтад бүрэн хамрагдсан байх • Сургалт давтамжтай байх • Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх	Г.Элбэгсайхан	Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарсан байх

Тулгуур 3. Тогтолцооны шударга байдал								
Зорилт 4. Авлигыг үүсгэж болзошгүй дүрэм журмыг хянах, хариуцлагын тогтолцоо бий болгох								
7.	Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дүрэм, журмыг нягтлан үзэж, шаардлагатай тохиолдолд хүчингүй болгох ажлыг зохион байгуулах чиглэлээр ажлын хэсэг байгуулж ажиллах	НҮБ-ын Авлигын эсрэг Конвенцийн үзэл баримтлалд дотоодын хууль тогтоомжийг нийцүүлэх зорилгоор холбогдох судалгаа хийж, хуулийн төсөл боловсруулах	Багаар	-	Жилдээ	• Судалгаа хийж, хуулийн төслийг боловсруулсан байх	Ц.Цолмон	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
		Хяналт шалгалт, тусгай зөвшөөрөл олгох үйл ажиллагааг шуурхай болгох, тусгай зөвшөөрлийг цөөрүүлж, бүртгэлд хамруулах талаар холбогдох хууль тогтоомжид нэмэлт, өөрчлөлт оруулах санал боловсруулах	Багаар	-	Жилдээ	• Хууль тогтоомжид нэмэлт, өөрчлөлт оруулах санал боловсруулагдсан байна	Т.Бат-Өлзий Ц.Цолмон	
		Төрийн байгууллагад мөрдөгдөж буй хүнд суртал, чирэгдэл учруулсан дү-рэм, журмыг нягтлан үзэж, шаардлагатай бол хүчингүй болгох ажлыг үргэлжлүүлэн зохион байгуулах	Багаар	-	Жилдээ	• Тухайн байгууллагын төлөөллийг хамруулсан байх • ЗТБХБЯ, УБЕГ, ГЕГ, ЦЕГ, ШШГЕГ, ХХЕГ, ГИХАЭГ, ШШҮХ, ТТАХНЭ-ийн нийтээр дагаж мөрдүүлэх шийдвэрт дүн шинжилгээ хийсэн байх	Т.Бат-Өлзий	
8.	Төрийн үйлчилгээний стандартыг боловсруулах	Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллагуудын үйлчилгээний стандартыг батлуулах	Багаар	-	Жилдээ	• ЦЕГ, ХХЕГ, ШШГЕГ, АЕГ, ХЗҮХ, ТТАХНЭ болон ШШҮХ-ийн үйлчилгээний стандартыг батлуулсан байх	Т.Алтангэрэл	
		Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны үйлчилгээний стандартыг боловсруулах				• Төслийг боловсруулах ажлын хэсэг байгуулсан байх • Холбогдох байгууллагын саналыг авсан байх • Олон улсын туршлага судалсан байх • Стандартын төслийг боловсруулсан байх	Г.Элбэгсайхан	

9.	Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр явуулах талаар судлах, хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх /ямар үйлчилгээг тодорхой нэр заах/	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамнаас олгох тусгай зөвшөөрлийн үйл ажиллагааг цахим хэлбэрээр явуулах талаар судлах	Багаар	-	Жилдээ	• Холбогдох судалгааг хийсэн байх • Шаардлагатай техник, тоног төхөөрөмж, хөрөнгийн тооцоо, судалгаах хийсэн байх	Т.Бат-Өлзий Г.Элбэгсайхан	Тогтолцооны шударга байдал хангагдана
10.	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээг тодорхойлох	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны авлигад өртөж болзошгүй ажил үйлчилгээ, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэх	Багаар	-	Тухай бүр	• Эрсдэлтэй ажил үйлчилгээний жагсаалтыг шинэчлэн гаргасан байх	Г.Элбэгсайхан	
11.	Бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдийг хар жагсаалтад бүртгэж, нийтэд мэдээлэх	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй нь нотлогдсон иргэн, хуулийн этгээдийг бүртгэх хар жагсаалт гаргах, бүртгэж, нийтэд мэдээлэх	Багаар	-	Тухай бүр	• Хар жагсаалтыг гаргаж, бүртгэл хөтөлсөн байх • Нийтэд мэдээлсэн байх	Н.Цэвэлмаа	
12.	Бүх төрлийн гэрээ, хэлэлцээрт авлигын эсрэг заалт оруулах /гэрээний нэрийг зааж төлөвлөх/	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний төсөлд авлигын эсрэг заалт оруулах	Хүн/өдөр	-	Тухай бүр	• Хуульд нийцсэн байх • Авлигын эсрэг заалт оруулсан байх	Н.Цэвэлмаа	
Зорилт 5. Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлтийг хангаж ажиллах								
13.	Үйл ажиллагааны ил тод, нээлтэй байдал, хүний нөөцийн бодлогын ил тод байдал, төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах	Үйл ажиллагааны ил тод, нээлтэй байдал, хүний нөөцийн бодлогын ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах	Багаар,	-	Жилдээ	• Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх	Г.Элбэгсайхан	Ил тод байдлыг илтгэх шалгуур үзүүлэлт хангагдана.
		Төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах	Багаар	-	Жилдээ	• Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх	Н.Цэвэлмаа	
14.	Боловсон хүчнийг сэлгэн ажиллуулах арга хэмжээ авах	ХЗДХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2007 оны 32 дугаар тушаалаар батласан “Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны албан хаагчдыг сэлгэн ажиллуулах журам”-ын дагуу албан хаагчдыг сэлгэн ажиллуулах	Хүн/өдөр	-	Жилдээ	• Ажлын байрны судалгаа явуулсан байх • Сэлгэн ажиллуулсан байх	Г.Элбэгсайхан	
Тулгуур 4. Хяналт шинжилгээ болон таслан зогсоох								

Зорилт 6. Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянах								
15.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж[1], Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт тавих, туслалцаа үзүүлэх багийг бий болгон ажиллах /Иргэний нийгмийн байгууллагын төлөөлөлтэй байх/	Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг ТББ-ын төлөөлөл оролцуулсан орон тооны бус зөвлөл байгуулах	Багаар	-	Жилдээ	• Орон тооны бус зөвлөлийг байгуулсан байх • Цаашид хэрэгжүүлэх ажилд зөвлөмж, туслалцаа өгсөн байх	Г.Элбэгсайхан	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.
16.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг улирал бүр гаргаж, АТГ-т хүргүүлэх	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг улирал бүр гаргаж, АТГ-т хүргүүлэх	10 Хүн/өдөр	-	4, 7,10, 1 сард	• Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ хэрэгжсэн байх • Тодорхой ажилтан, албан тушаалтанд хариуцуулж, ажлын байрны тодорхойлолтод тусгасан байх • Тайлан, мэдээ хугацаандаа хүргэгдсэн байх	Г.Элбэгсайхан	
		Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2007 оны 207 дугаар тушаалаар батлагдсан “Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт, шинжилгээ хийх, үр дүнг үнэлэх журам”-д авилгалтай тэмцэх талаар төрөөс тогтоосон хэм хэмжээг хэрхэн биелүүлж байгааг шалгуур үзүүлэлтийн нэг болгож оруулах	10 Хүн/өдөр		III улирал	• Тушаалд нэмэлт, өөрчлөлт орсон байх	Т.Бат-Өлзий	
17.	Албан үүргээ гүйцэтгэх явцдаа олж мэдсэн авлигатай холбоотой аливаа асуудлыг АТГ-т мэдээлэх	Албан үүргээ гүйцэтгэх явцдаа олж мэдсэн авлигатай холбоотой аливаа асуудлыг АТГ-т мэдээлдэг байх талаар Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд мөрдөх дүрэм, журамд заалт оруулах	10 Хүн/өдөр	-	Тухай бүр	• АТГ-т нэн даруй мэдэгдсэн байх	Албан тушаалтан, ажилтан	

[1] Авлигын эсрэг хууль, Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр

18.	Гомдол мэдээлэл хүлээн авах утас /хайрцаг, дэвтэр/ ажиллуулж, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авах	Цахим хэлбэрээр болон санал, гомдлын хайрцгаар авсан гомдол, мэдээллийн мөрөөр авсан арга хэмжээний талаар яамны цахим хуудсаар тогтмол мэдээлж байх	Багаар	+	Жилдээ	• Гомдол, мэдээллийн мөрөөр тодорхой арга хэмжээ зохион байгуулсан байх • Яамны цахим хуудсанд мэдээллийг байрлуулсан байх • Мэдээлэгч болон мэдээллийн нууцлалыг хангах талаар батагаа авсан байх, задруусан тохиолдолд хариуцлага хүлээдэг тогтолцоонд шилжсэн байх	Г.Элбэгсайхан	
19.	Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын багийг ажиллуулах	Өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх ажлыг хариуцсан дотоод хяналтын баг бий болгох, үйл ажиллагааны чиглэлийг тодорхойлох	Багаар	+	Жилдээ	• Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулсан байх • Шат дамжлага багассан байх	Г.Элбэгсайхан	
20.	Дотоод аудит, гэнэтийн шалгалтын тогтолцоо нэвтрүүлэх	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, үйлчилгээнд дотоод аудит, гэнэтийн шалгалт явуулах тогтолцоо нэвтрүүлэх	Багаар	-	Жилдээ	• Гэнэтийн шалгалтыг явуулсан байх • Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд уг зөрчлийг арилгах арга хэмжээ авсан байх	Г.Элбэгсайхан	

ХУУЛЬ ЗҮЙ, ДОТООД ХЭРГИЙН ЯАМ